

Codice Etico Aziendale

TESI AUTOMAZIONE SRL nel corso del tempo ha raggiunto non solo una dimensione aziendale ma anche un'immagine pubblica che si ritiene opportuno salvaguardare e promuovere nei confronti sia dei fornitori che dei propri clienti.

A tal fine è stata decisa l'adozione di un Codice Etico di comportamento, espressione di un contesto aziendale ove primari obiettivi sono il rispetto di ogni norma di legge e l'adozione di una condotta eticamente corretta ed equa da parte di tutti gli esponenti aziendali e di coloro che, a qualsiasi titolo, operano per la Società. Inoltre il Codice Etico di comportamento può contribuire a migliorare i rapporti verso le società esterne terze parti che stabilmente collaborano con TESI.

Il Codice Etico è quindi rivolto ai componenti degli organi sociali, a tutti i dipendenti di ogni ordine e grado ed a tutti coloro che, stabilmente o temporaneamente, interagiscono con l'azienda. L'osservanza del codice Etico è da considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti gli Esponenti Aziendali.

Ambito di applicazione

Il Codice Etico è lo strumento che Tesi Automazione ha definito e pubblicato per implementare i principi etici di buona collaborazione, legalità e rispetto delle norme, volto a chiarire e definire l'insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi i dipendenti nei loro rapporti reciproci nonché nel relazionarsi con i collaboratori esterni. Tutti questi soggetti, infatti, sono chiamati al rispetto dei valori e principi espressi nel documento per tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine di Tesi Automazione, nonché l'integrità del suo patrimonio economico ed umano. Destinatari del Codice Etico Aziendale sono pertanto tutti coloro che, senza alcuna eccezione, lavorano in azienda e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con TESI, per sostenerne, promuovere e perseguirne gli obiettivi.

TESI Automazione ritiene questo aspetto fondamentale per perseguire concretamente un modello responsabile ed etico: ciascuno di loro, quindi, ha l'obbligo di conoscerne le norme, astenersi da comportamenti contrari ad esse, rivolgersi al superiore per chiarimenti o denunce, collaborare con le strutture deputate a verificare le violazioni e a non nascondere l'esistenza a terzi. Nei rapporti esterni, le controparti devono essere informate dell'esistenza di norme di comportamento e devono rispettarle. La violazione delle regole del presente Codice Etico può far venir meno il rapporto fiduciario di Tesi Automazione con il dipendente che l'abbia commessa. L'osservanza delle norme del Codice Etico Aziendale è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.

Finalità

TESI Automazione affida ai Dipartimenti il compito di attuare concretamente i principi contenuti nel Codice Etico, diffondendone la conoscenza e la comprensione, monitorando l'effettiva attivazione dei principi indicati, ricevendo segnalazioni in merito alle violazioni per intraprendere indagini e comminare sanzioni. In questo modo si intende:

- ✚ Definire ed esplicitare i valori ed i principi etici generali che informano l'attività dell'azienda ed i rapporti con clienti, fornitori, cittadini, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche ed ogni altro soggetto coinvolto nell'attività;
- ✚ Impegnarsi formalmente al rispetto dei seguenti principi etici: legittimità morale, equità ed eguaglianza, tutela della persona, tutela dell'ambiente, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità, protezione della salute;
- ✚ Indicare ai propri dipendenti e collaboratori i principi di comportamento, l'idea, i valori e le responsabilità cui Tesi Automazione chiede di uniformarsi per svolgere al meglio la rispettiva prestazione lavorativa;
- ✚ Creare un ambiente tale da consentire la migliore evoluzione del Codice stesso.

L'Evoluzione

Tesi Automazione si impegna ad approfondire e aggiornare il Codice Etico Aziendale al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il Codice stesso.

In particolare, tutti i Dipartimenti osservano le norme nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti di Tesi; vi si ispira per fissare gli obiettivi da raggiungere. Coloro che occupano posizioni di responsabilità in TESI sono consapevoli di costituire e dover sempre essere d'esempio per i propri dipendenti, così da indirizzarli all'osservanza del Codice Etico Aziendale e favorire il rispetto delle norme previste.

Per noi la qualità non si controlla ma si costruisce con un sistema rigoroso di procedure che governano ogni fase programmatica della nostra attività.

